Personalfragebogen zur Kündigung

Firma: _____

Arbeitnehmer: _____

Angaben zur Kündigung durch den Arbeitgeber

Kündigung am: _____ zum: _____			
Kündigung durch	☐ Arbeitgeber ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag		
Art der Zustellung der Kündigung Tag der Zustellung: _____	☐ persönlich ☐ per Post		
Kündigungsfrist beträgt	☐ _____ ☐ _____ ☐ _____ ☐ _____	Kalendertage Werktage Wochen Monate	
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende		
Die Kündigung erfolgte schriftlich	☐ Ja ☐ Nein	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	☐ Ja ☐ Nein
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	☐ Ja ☐ Nein	Wenn ja, Datum der vorherigen Abmahnung: _____	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung war:			
Sozialauswahl wurde vorgenommen		☐ Ja ☐ Nein ☐ entfällt, da personenbedingte Kündigung	

Personalfragebogen zur Kündigung

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt. Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte er gedauert bis einschließlich: _____	☐ Ja

_____ Datum

_____ Stempel / Unterschrift des Arbeitgebers